

PLANO

DE AÇÃO

Candidato

Eros Silva Spalla

Slogan

Juntos Podemos Mais

Cargo a que se destina

**Diretor-Geral do Ifes
Campus São Mateus**

Redes a serem utilizadas

📷 @erosprofessor

✉ eros.spalla@gmail.com



MENSAGEM À COMUNIDADE

Nos últimos anos, enfrentamos uma série de desafios que colocaram à prova nossa resiliência: o pós-pandemia, as restrições orçamentárias, além outras adversidades. Ainda assim, mantivemos o compromisso com o trabalho coletivo, com o diálogo constante e com uma gestão focada em soluções. Aprendemos com cada obstáculo e seguimos adiante com a convicção de que é no esforço conjunto que superamos as dificuldades e alcançamos conquistas significativas.

Esse percurso reforça a importância de uma gestão participativa, voltada para o fortalecimento das atividades administrativas, do Ensino, Pesquisa, Extensão, e também das áreas da Cultura, do Esporte, do Lazer e da Internacionalização. Com escuta e sensível às demandas da comunidade acadêmica, queremos seguir promovendo um ambiente de inovação, debate e inclusão.

Acreditamos que o Ifes – Campus São Mateus pode avançar ainda mais. Para isso, propomos uma atuação focada na consolidação de políticas institucionais, no diálogo, na ampliação da infraestrutura, gerando impactos reais para a nossa comunidade, o setor produtivo e demais parceiros.

Cargo e Formação

- Professor EBT
- Graduado em Redes de Computadores, Sistemas de Informação e Mestre em Ciência da Computação

PROPOSTA DE GESTÃO

Institucional e Gestão

- Articular politicamente junto à Reitoria e instâncias superiores a execução dos projetos do Prédio Principal, Ginásio e Garagem;
- Avaliar junto à comunidade o uso de estruturas modulares para atender demandas urgentes;
- Desenvolver o projeto de mezanino para o galpão;
- Executar nova cerca para o terreno do campus;
- Implantar cobertura na ligação de pedestres entre o bloco A e o Bloco B;
- Expandir as áreas de convivência, descanso e alimentação para a comunidade do campus;
- Manter o acompanhamento das principais demandas do campus in loco na Reitoria;
- Implementar uma política de qualidade de vida no trabalho (QVT);
- Construir junto ao campus um pré-planejamento para a próxima gestão (projetos, atas e possíveis aquisições em geral);
- Fortalecer a articulação com os gabinetes da bancada capixaba, locais e em Brasília;
- Manter e fortalecer o Conselho de Gestão como instância de decisão coletiva, com foco no planejamento participativo e na gestão orçamentária transparente.
- Fortalecer novas parcerias com os setores públicos e privados;
- Viabilizar visitas técnicas de servidores a instituições internacionais, como estratégia de fortalecimento das ações de internacionalização do campus;
- Implementar uma política de incentivo a qualificação dos servidores;
- Ampliar o investimento para modernização dos equipamentos do campus, tanto nos espaços administrativos quanto de ensino, pesquisa e extensão;
- Aprimorar as ações de acolhimento, ambientação e socialização voltadas aos novos servidores, facilitando sua adaptação e integração à cultura organizacional;
- Aprimorar os espaços de diálogo e planejamento junto aos servidores;
- Atualizar e padronizar fluxos e orientações dos processos, facilitando o acesso à informação e promovendo maior agilidade e clareza nos trâmites.

Ensino

- Fortalecer as políticas de atendimento às necessidades estudantis para permanência e êxito escolar;
- Ampliar a política de monitoria, valorizando a participação dos estudantes em atividades de apoio ao ensino;
- Incentivar o desenvolvimento de projetos de ensino e interdisciplinares;

- Fortalecer e aprimorar o acompanhamento dos cursos regulares do campus;
- Discutir com a comunidade a implantação de novos cursos para o campus;
- Fortalecer os editais de fomento para ensino e eventos;
- Fomentar o planejamento e a execução de visitas técnicas;
- Ampliar a participação de estudantes em programas de intercâmbio e dupla diplomação (internacionalização);
- Aprimorar a divulgação dos cursos ofertados e ações desenvolvidas pelo campus;
- Ampliar o apoio e a realização de eventos com a participação dos estudantes em competições esportivas, eventos culturais e olimpíadas científicas;
- Fomentar e apoiar a implantação de cursos de pós-graduação no campus (Lato sensu e Stricto Sensu);
- Apoiar e manter diálogo constante com o Grêmio Estudantil, reconhecendo sua importância na representação discente;
- Articular e executar ações de fortalecimento da cultura da paz e práticas de combate ao bullying;
- Apoiar e implementar projetos de esporte e promoção à saúde no campus;
- Apoiar e fortalecer as ações de educação antirracista, inclusiva e de diversidades;
- Apoiar e fortalecer as ações junto aos núcleos ligados à Diren.

Pesquisa e Extensão

- Estimular e ampliar a participação de servidores em eventos científicos, promovendo o reconhecimento e a divulgação da produção técnico-científica;
- Aumentar a participação de servidores em ações de pesquisa e extensão;
- Ampliar parcerias com organizações públicas, privadas e do terceiro setor, visando à expansão das oportunidades de estágio, pesquisa aplicada e projetos de extensão;
- Ampliar o programa Jovem Aprendiz;
- Apoiar e fortalecer ações de popularização da ciência (feiras de ciências, eventos e formações);
- Propor um programa de complementação das bolsas de pesquisa e extensão dos selecionados nos editais da reitoria;
- Buscar mais as parcerias e projetos entre o campus, empresas e associações comunitárias;
- Garantir um espaço físico para pesquisadores e extensionistas;
- Fomentar ações de extensão tecnológica e de pesquisa aplicada com foco no desenvolvimento regional;
- Fomentar e apoiar ações de arte e cultura;
- Apoiar e fortalecer as ações junto aos núcleos ligados a DPPGE.